

# Annonce de Poste

Chargé de suivi-évaluation





SERA (Suivi Evaluation Recherche et  
Apprentissage) Tostan International



## L'ORGANISATION

---

Depuis plus de 20 ans, Tostan met en œuvre un programme d'éducation holistique pour permettre aux communautés de prendre en charge leur propre développement, en vue d'impulser de profonds changements dans de nombreux domaines (gouvernance, l'éducation, la santé, l'économie et l'environnement). Ce Programme de Renforcement des Capacités Communautaires (PRCC) fournit aux membres des communautés d'intervention des compétences qui leur permettent de prendre le contrôle direct du développement de leur propre communauté. Le programme utilise le modèle de «diffusion organisée», qui encourage les participants et les communautés à partager de nouvelles informations et des idées avec leurs amis, familles, voisins et réseau social. Pour faire face à des défis multidimensionnels, Tostan, par son approche holistique respectant les us et coutumes locales, construit sur les normes positives existantes une dynamique pour l'abandon des pratiques néfastes et la prise en charge par les communautés elles-mêmes de leur propre développement.



---

## POSTE: Chargé de suivi-évaluation du Département de SERA

**Mission principale:** Le Chargé de suivi-évaluation appuie le département de SERA dans le développement de méthodes mixtes de collecte et d'analyse des données et la gestion du personnel de SERA au niveau national.

**Position hiérarchique:** Le Chargé de suivi-évaluation du département de SERA est placé sous la supervision directe du Directeur du département de SERA. Il peut superviser un Chargé de suivi-évaluation Junior et/ou un Assistant de SERA.

**Type de contract:** Le Chargé de suivi-évaluation du département de SERA est lié à Tostan par un Contrat à Durée Déterminée (CDD). Il est basé au siège de Tostan International sis à Dakar (Sénégal).



## *Missions et activités:*

---

### *Aspects techniques*

Contribue au développement de la vision et de la stratégie du département de SERA International en révisant les objectifs de haut niveau et en assistant les autres membres du département à atteindre ces objectifs.

Contribue à l'étude et à la faisabilité de stratégies et méthodes de suivi-évaluation alternatives à celles qui sont en cours.

Procède à l'analyse de données de suivi et d'évaluation pour aider l'organisation à prendre des décisions basées sur des résultats

Appuie le développement de plan de suivi/évaluation pour de multiples projets.

Contribue au renforcement des capacités du personnel de SERA aux niveaux international et national.



Participe à l'identification des besoins en renforcement de capacité du personnel des coordinations nationales (en suivi, évaluation, recherche, apprentissage, planification et mise en oeuvre).

Prépare les sessions de formation qui répondent aux besoins spécifiques du staff de SERA International.

Appuie la planification, la collecte et l'analyse de données qualitatives et quantitatives dans le cadre des études de milieu, études de base, évaluations (à mi-parcours et finale) et activités de suivi.

Collabore étroitement avec les départements Programme et Grants dans l'élaboration ou la revision de cadres logiques ou de plans de suivi-évaluation des projets de Tostan.

Rédige des rapports d'évaluation globaux qui synthétisent les informations venant de différents projets, de différents pays.

Gère le système électronique de collecte de données et les outils y afférant.

## *Management*

Gère de multiples projets, incluant souvent la supervision du travail d'autres membres de l'équipe du département, en collaboration avec d'autres départements de Tostan International.

Supervise la mise en oeuvre de projets dans un (1) pays ou plus et effectue des missions de terrains en cas de nécessité (un maximum de 20 % du temps sera consacré au terrain).

Est un exemple de performance, d'engagement et d'esprit d'équipe.

## *Financier*

En l'absence du Directeur du département de SERA International et du Chargé de suivi-évaluation Senior, le Chargé de suivi-évaluation peut autoriser des dépenses jusqu'à hauteur \$ 4 00 (ou équivalent) après consultation verbale avec le Directeur ou le Chargé de suivi-évaluation Senior. Pour des dépenses qui dépassent ce montant, il est tenu de demander une autorisation écrite au Directeur du département de SERA International ou – si le Directeur n'est pas joignable – au Chargé de suivi-évaluation Senior.



## *Profil du Chargé de suivi-évaluation du département de SERA*

---

- Education:** Etre titulaire d'un diplôme universitaire (minimum Bac + 2) en Démographie, Mathématique, Statistiques, Développement international, Droits humains, Education ou toute autre discipline pertinente des sciences sociales.
- Experience:** Au moins 4 à 5 années d'expérience en suivi-évaluation de projets, expérience à l'international ou dans un contexte multiculturel requise. De manière exceptionnelle d'autres expériences peuvent être admises en équivalence.
- Languages:** Excellentes capacités de communication et de rédaction en français ou en anglais et un bon niveau de connaissance de l'autre langue (français ou anglais) requis, parlée couramment préférable.
- Compétences:** Compétences techniques en organisation et réalisation de collecte de données primaires et analyse.
- Abilité à coordonner de manière efficace plusieurs projets en même





temps, à travailler bien sous la pression et à produire les livrables dans les délais requis en accordant un intérêt aux détails et à la qualité.

Expérience en analyse de données quantitatives avec des logiciels d'analyse tels que SPSS (de préférence), Stata, CS Pro, Epi Info ou d'autres logiciels similaires.

Expérience en analyse de données qualitatives, de préférence avec des logiciels tels que Nvivo, MaxQDA, Atlas.ti ou des logiciels similaires

Avoir un esprit d'équipe et capable de créer un climat de collaboration constructive avec les autres collègues.



**Date limite de dépôt des candidatures : le Mardi 30 Avril 2019 à 18 h GMT**

**Déposez votre dossier composé d'un CV + Lettre de motivation aux adresses suivantes :**  
[hr@tostan.org](mailto:hr@tostan.org) et [madycisse@tostan.org](mailto:madycisse@tostan.org)

Nous demandons aux candidats postulant de bien remplir la fiche de candidature jointe à cet effet.

Les dossiers incomplets seront classés sans suite.